



ЦЕНТЪР ЗА МЕЖДУЕТНИЧЕСКИ ДИАЛОГ И ТОЛЕРАНТНОСТ  
“АМАЛИПЕ”, В. ТЪРНОВО

Велико Търново 5000, п.к. 113, Тел: 062/600 224,  
<https://amalipe.bg>, [office@amalipe.com](mailto:office@amalipe.com)

ЕТИЧЕН КОДЕКС  
на  
Сдружение „ЦМЕДТ “Амалипе”“

ПРЕАМБЮЛ

**ЦЕНТЪР ЗА МЕЖДУЕТНИЧЕСКИ ДИАЛОГ И ТОЛЕРАНТНОСТ “АМАЛИПЕ”** е най-голямата ромска организация, която работи за по-доброто образование, общностното развитие и равноправното интегриране на ромите в българското общество. Ромската интеграция ще направи България по-развита и икономически силна държава. Тя ще помогне за по-добрия живот на всички етноси и активни хора от всички етноси трябва да участват в този процес. Затова Център „Амалипе“ обединява усилията на роми, българи, турци и други, водени от ценностите на междуетническия диалог и толерантността.

Център “Амалипе” **вярва** в равноправното интегриране на ромите в общество, основано на запазване на ромската идентичност и на взаимното опознаване и солидарността между българи и роми. **Мисията ни** е да стимулираме модернизацията и овластяването на ромската общност в България за активното ѝ участие и равен достъп до ресурсите и процесите на развитие, с приоритетна насоченост към достъпа до качествено образование, качествено здравеопазване и социални услуги.

**Дългосрочните цели** на Амалипе са: да развива капацитета вътре в общността чрез повишаване на образователното ниво на ромските деца и младежи; да насърчава развитието на ромските момичета и жена и преодоляване на негативните традиционни практики; Да развие умения за самоорганизация на ромската общност; Да засили участието на ромите в процеса на вземане на решения; Стимулиране на последователна и отговорна държавна политика, която предвижда разширяване на достъпа на ромите до образование, качествено здравеопазване и социални услуги, мониторинг и обратна връзка за подобряване на политическите мерки и практики.

За постигане на тези цели Център Амалипе работи в мрежа с близо 250 медиатори и 300 училища, които обучават над 50 000 ученици.

Сдружението има за основна цел да осъществява следните общественополлезни дейности: развитие и утвърждаване на духовните ценности в гражданското общество, образованието, науката, културата, здравеопазването; подпомагане на социалната интеграция и личностната реализация; защита на човешките права и околната среда; подпомагане диалога, разбирателството и толерантността между различните етноси в България, с оглед постигане на следните подцели:

- Изследване, опазване и популяризиране на традиционната култура и фолклор на различните етноси в България, с особен акцент върху културата и фолклора на ромите



## ЦЕНТЪР ЗА МЕЖДУЕТНИЧЕСКИ ДИАЛОГ И ТОЛЕРАНТНОСТ “АМАЛИПЕ”, В. ТЪРНОВО

Велико Търново 5000, п.к. 113, Тел: 062/600 224,  
<https://amalipe.bg>, [office@amalipe.com](mailto:office@amalipe.com)

- Равнопавна интеграция на малцинствата в българското общество, с особен акцент върху равнопавната интеграция на ромите
- Промяна в образователната система, насочена към включването на мултикултурни елементи в обучението
- Равен достъп до образованието за представителите на ромското малцинство
- Подпомагане и развитие на диалога между ромската общност и официалните институции
- Приобщаване на ромите към гражданското общество в България, установяване и развитие на принципите на гражданското общество сред ромите
- Подобряване на инфраструктурата в ромските квартали
- Улесняване достъпа до здравеопазването на представителите на малцинствата
- Запознаване представителите на малцинствата с фундаменталните човешки права, правата на жената и детето
- Разрешаване на наболелите екологични проблеми в селищата, в които живеят представители на малцинствата;
- Борба срещу дискриминацията, основаваща се на пол, раса, религия или етнос
- Възпитаване на мнозинството в уважение и зачитане на малцинствата
- насърчава равнопоставеността и участието на ромските жени; развива дейност за превенция и преодоляване на негативни патриархални практики, които противоречат на човешките права

Чрез своята дейност ЦМЕДТ “Амалипе” насърчава развитието на обществените ценности; поощрява отговорното поведение към утвърждаването на толерантност и уважение към мултикултурността в България; стреми се към въвеждането на стандарти и практики, утвърдени на световно ниво; цели изграждането на положителен обществен образ. В този процес приемането на етични правила за поведение на членовете и доброволците на организацията е осъзната необходимост. От доброволците и членовете на Сдружението се очаква да възприемат етичните правила на поведение и да се стремят да изпълняват своите задължения в съответствие с етичните принципи. Несъобразяването с етичните норми на поведение води до уронване на престижа на организацията, загуба на общественото доверие и подкрепа за цялостната дейност на ЦМЕДТ „Амалипе“

### ГЛАВА ПЪРВА

#### Общи положения

#### РАЗДЕЛ I

#### Обхват на кодекса



**ЦЕНТЪР ЗА МЕЖДУЕТНИЧЕСКИ ДИАЛОГ И ТОЛЕРАНТНОСТ  
“АМАЛИПЕ”, В. ТЪРНОВО**

---

Велико Търново 5000, п.к. 113, Тел: 062/600 224,  
<https://amalipe.bg>, [office@amalipe.com](mailto:office@amalipe.com)

1. Етичните правила в този кодекс са приложими спрямо доброволците и членовете на Сдружение „ЦМЕДТ “Амалипе”“, наричано по-долу „Сдружението“ и се отнасят до:
- (а) взаимоотношенията между доброволците, членовете на Сдружението, гражданското общество и гражданите;
  - (б) взаимоотношенията между доброволците и членовете на Сдружението;
  - (в) правата и задълженията на доброволците и членовете на Сдружението.

## **РАЗДЕЛ II**

### Цели на кодекса

2. Етичният кодекс има за цел:
- (а) да определи стандартите за етично поведение, към които доброволците и членовете на Сдружението следва да се придържат;
  - (б) да развива култура и професионални ценности, основани на принципите на хуманността, законността, ненасилието, толерантността, демократичността и зачитането правата на човека;
  - (в) да подпомогне обучението на доброволците и членовете на Сдружението за постигане на професионално етично поведение в тяхната работа.

## **РАЗДЕЛ III**

### Етични принципи

3. Своята дейност доброволците и членовете на Сдружението осъществяват при спазването на следните етични принципи за поведение:
- (а) законност;
  - (б) опазване и защита на човешкия живот;
  - (в) уважение и зачитане достойнството, правата и основните свободи на гражданите;
  - (г) забрана за дискриминация;
  - (д) лоялност;
  - (е) честност;
  - (ж) почтеност;
  - (з) безпристрастност;
  - (и) отговорност
  - (к) конфиденциалност.

## **ГЛАВА ВТОРА**

### Общи правила за етично поведение на доброволците и членовете на Сдружението



## РАЗДЕЛ I

### Поведение и облик на доброволците и членовете на Сдружението в обществото

4. Доброволците и членовете на Сдружението изпълняват своите задължения в услуга на гражданското общество.
5. Доброволците и членовете на Сдружението пазят доброто име на организацията, която представляват.
6. Доброволците и членовете на Сдружението не използват по неправомерен начин името, логото, дейностите и собствеността на организацията.
7. Доброволците и членовете на Сдружението насърчават хората да помагат на нуждаещите се, като дават личен пример с поведението си.
8. Доброволците и членовете на Сдружението не трябва да бъдат в нетрезво състояние или под въздействието на упойващи вещества и медикаменти, влияещи на изпълнението на своите функции и задължения.
9. Доброволците и членовете на Сдружението оказват помощ на всяко лице в опасност, като, в зависимост от възможностите си, съдействат за защитата на гражданите и имуществото им при пожари, бедствия, аварии и извънредни ситуации. При оказването на тази помощ и когато става въпрос за деца, следват политиките на Организацията за работа с деца и процедурите за закрила.
10. Доброволците и членовете на Сдружението се въздържат от всякакви форми на насилие.
11. При изпълнение на дейности на организацията доброволците и членовете на Сдружението се представят, като, при необходимост, се легитимират със знак, членска карта и/или друг документ, удостоверяващ принадлежността им към организацията.
12. Доброволците и членовете на Сдружението изпълняват своите функции и задължения при спазване на законите на Република България и вътрешноорганизационните правила на организацията.
13. Доброволците и членовете на Сдружението не действат против интересите на организацията.
14. Доброволците и членовете на Сдружението не трябва да изпълняват задача, която предполага извършването на явно неправомерни действия. При съмнение, че дадена задача е такава, следва да изложат подозренията си пред лицето или органа, който е я възложил.
15. Доброволците и членовете на Сдружението, в качеството си на такива, нямат право да пропагандират политически, религиозни и етнически идеи сред тях и гражданите, както и да използват Сдружението или доброволческата дейност с такива цели.

## РАЗДЕЛ II



### Отношение към гражданите

16. Доброволците и членовете на Сдружението спазват правата и основните свободи на всички граждани в съответствие с действащото българско законодателство и приетите и ратифицирани международни актове.

17. Доброволците и членовете на Сдружението се отнасят с уважение към всички представители на обществото.

18. Доброволците и членовете на Сдружението не допускат дискриминация, основана на пол, раса, език, религия, образование и убеждения, политическа принадлежност, мнение, национален или социален произход, етническа принадлежност, здравословно състояние, възраст, сексуална ориентация, лично и обществено положение, имуществено състояние или на всякакви други принципи, установени в закон или международен договор, по който Република България е страна.

## РАЗДЕЛ III

### Взаимоотношения между доброволците и членовете на Сдружението

19. В отношенията си Доброволците и членовете на Сдружението трябва да показват уважение, тактичност и деликатност.

20. В отношенията между Доброволците и членовете на Сдружението не се допускат никакви форми на дискриминация и привилегировано отношение.

21. В отношенията между Доброволците и членовете на Сдружението не се допуска поведение, окачествено като тормоз от психически, физически, сексуален и всякакъв друг характер.

22. При изпълнение на своите функции и задължения Доброволците и членовете на Сдружението общуват помежду си и с гражданите, като спазват добрия тон и не използват нецензурни думи и изрази.

23. Доброволците и членовете на Сдружението не правят изказвания и не отправят призови за участие в мероприятия, нарушаващи обществения ред или организационната дисциплина.

24. Доброволците и членовете на Сдружението оказват помощ на своите колеги при изпълнение на задачите, свързани с организацията.

25. Доброволците и членовете на Сдружението дават точен и обективен отчет пред своите ръководители за изпълнението на възложените им задачи.

## ГЛАВА ТРЕТА

### Права и задължения на доброволците и членовете на Сдружението



## РАЗДЕЛ I

### Права на доброволците и членовете на Сдружението

26. Доброволците и членовете на Сдружението имат право:

- (а) на гражданските и политически права, произтичащи от нормите на Конституцията на Република България и действащото законодателство. Ограничения на права могат да бъдат въведени само със закон;
- (б) на работна среда, позволяваща пълна изява на техните способности, свободна от всякаква форма на психическо и физическо насилие и дискриминация;
- (в) да се включват в дейности според изразените им желания;
- (г) да получават подкрепа от екипа на Сдружението;
- (д) да бъдат информирани за дейността на Сдружението;
- (е) да се ползват от предоставеното им имущество от Сдружението;
- (ж) да получават подходящо обучение във връзка с извършваните от тях функции и задачи, свързани с дейността на Сдружението;
- (з) да приемат или отказват всяка задача, съгласно този Етичен кодекс.

## РАЗДЕЛ II

### Задължения на доброволците и членовете на Сдружението

27. Доброволците и членовете на Сдружението са задължени:

- (а) да внасят определеният в Устава членски внос (ако е приложимо);
- (б) да се стремят да работят според най-високите стандарти за качество на услугите;
- (в) да се включват в операциите при спешни ситуации и в съответствие със своите умения и способности;
- (г) да уведомяват при невъзможност да изпълнят поет ангажимент;
- (д) да подобряват своите умения и способности във връзка с пълноценното изпълнение на доброволческите си функции;
- (е) да съдействат за популяризирането дейността и целите на Сдружението и ролята на доброволните формирования;
- (ж) да участват в провежданите обучения и срещи, организирани от Сдружението и/или ръководителите им, за които са заявили предварително участие;
- (з) да подпишат и да се водят в действията си от настоящия Етичен кодекс.

## РАЗДЕЛ III

### Стандарти за поведение на доброволците и членовете на Сдружението при работа с медиите



ЦЕНТЪР ЗА МЕЖДУЕТНИЧЕСКИ ДИАЛОГ И ТОЛЕРАНТНОСТ  
“АМАЛИПЕ”, В. ТЪРНОВО

Велико Търново 5000, п.к. 113, Тел: 062/600 224,  
<https://amalipe.bg>, [office@amalipe.com](mailto:office@amalipe.com)

28. Доброволците и членовете на Сдружението при работа с медиите, са длъжни:
- 1) Да не дават официални изявления от името на Сдружението, освен ако това не е изрично координирано предварително за всеки конкретен случай с Програмния директор на организацията
  - 2) при отразяване дейността им при произшествия, да се водят от основните цели на сдружението за помощ и защита на населението;
  - 3) да показват съпричастност и състрадание към пострадалите и техните близки;
  - 4) в изложенията да се представят като част от Сдружението и колектива, който представляват и да се ръководят от личната си мотивация за участие в конкретната ситуация и мисията на Сдружението, след като и ако това е предварително съгласувано с Програмния директор;
  - 5) да се въздържат от негативни квалификации за работата на другите, участващи на място;
  - 6) да не се спекулира с информация и да не се поддава невярна или не потвърдена такава.
  - 7) Да прилагат всички стандарти на Организацията при отразяването на работата с деца или ако специфичния случай касае деца.

### ДРУГИ РАЗПОРЕДБИ

29. Правилата за поведение, съдържащи се в настоящия кодекс, са неизменна част от ежедневната дейност в Сдружение „ЦМЕДТ “Амалипе”“.

30. Спазването на етичните правила за поведение е гаранция за законността на действията на Доброволците и членовете на Сдружението и защита от неоснователни обвинения към организацията.

31. Чрез спазването на правилата за поведение, заложи в настоящия Етичен кодекс и приети от всеки доброволец и член на Сдружението, се допринася за изграждането и утвърждаването на положителния образ на Сдружение „ЦМЕДТ “Амалипе”“.

32. Настоящият Етичен кодекс се приема от Управителния съвет по предложение на Програмния директор и се актуализира периодично. Той се помещава на официалната страница на ЦМЕДТ Амалипе (<https://amalipe.bg>) и всички доброволци, членове и служители са длъжни да се запознаят с него.

33. Отговорно лице по прилагането на Етичния кодекс: Теодора Крумова, Програмен директор, [office@amalipe.com](mailto:office@amalipe.com)

34. Настоящият Етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато развитие и обогатяване.

Дата: 08.05.2020 г.

Утвърдил: Деян Колев